

Утверждаю: *19.06.2022*
 Директор МУ ДО «ДЮСШ»
 Соколов С.Ф.



ПЛАН

Внедрения проекта «Целевая модель наставничества в МУ ДО Детско-юношеской спортивной школы»

этапы	мероприятия	Результат
Подготовка условий для запуска программы наставничества	• обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической программы; • информировать коллектив и обучающихся о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся и педагогов; • сформировать команду и выбрать куратора, отвечающих за реализацию программы; • определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; • создать дорожную карту реализации наставничества, определить необходимые ресурсы, внутренние	Дорожная карта реализации наставничества. Пакет документов.
Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем обучающихся спортивной школы, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор и систематизация запросов от потенциальных	Формированная база наставляемых с картой запросов

	наставляемых	
Формирование базы наставников	- информировать коллектив, обучающихся и их родителей о запуске; - собрать данные о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся; - мотивировать наставников.	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.
Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы. Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1.Собеседование с наставниками. 2.Программа обучения
Формирование наставнических пар/групп	Провести общую встречу с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате. Зафиксировать сложившиеся пары в специальной базе куратора	Сформированные наставнические пары группы, готовые продолжить работу в рамках программы
Организация хода наставнической программы	Закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре/группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон. Работа в каждой паре/группе включает: - встречу-знакомство, - встречу-планирование, - комплекс последовательных встреч, - итоговую встречу	Мониторинг: - сбор обратной связи от наставляемых – для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых; - сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора – для мониторинга эффективности реализации программы.
Завершение программы наставничества	1.Подведение итогов работы каждой пары/группы. 2.Подведение итогов программы спортивной школы. 3.Публичное подведение итогов и популяризация	Собраны лучшие наставнические практики. Поощрение наставников.

	практик	
--	---------	--